



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 416]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 21, 2001/श्रावण 30, 1923

No. 416]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 21, 2001/SRAVANA 30, 1923

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्रन पञ्च)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 596(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्रन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मद्रास पत्रन के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित मद्रास पत्रन न्यास कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) संशोधन विनियम, 2001 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

[फा. सं. पी. आर. 12012/17/2001-पी.ई-1]

के. बी. राव, संयुक्त सचिव

अनुसूची

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) (संशोधन) विनियम, 2001

महापत्रन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38वाँ) की धारा 28 के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट बोर्ड नियन्त्रित संशोधन विनियम बनाता है।

1. लघु शीर्ष :

ये विनियम मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) (संशोधन) विनियम, 2001 के भाग से कहलाए जाएंगे।

2. ये विनियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

3. मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) विनियम के तहत संलग्न अनुसूची "IV विष्युत व यांत्रिक विभाग" को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

(i) अपर मुख्य यांत्रिक अभियन्ता के पद के लिए मौजूदा नियुक्ति तारीके को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाता है :—

अपर मुख्य यांत्रिक अभियन्ता के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमात्र : रु. 17500-400-22300 (संशोधित)

2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण

3. सीधी भर्ती के मामले में :

- (ए) न्यूनतम योग्यता :
- (बी) अनुभव :
- (सी) उच्च आयु सीमा :

4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :

- (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएं तो अयन द्वारा :
- (बी) पदोन्नति का चैनल :
- (सी) योग्यता :

या
मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक अभियन्ता में डिग्री धारी हो तथा/या इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (इण्डिया) का कार्पोरेट सदस्य हो या उसके समतुल्य प्रमाणपत्र धारी हो।

या
मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रोनिक व कम्प्यूनिकेशन अभियन्ता में डिग्री धारी हो तथा/या इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (इण्डिया) का कार्पोरेट सदस्य हो या उसके समतुल्य प्रमाणपत्र धारी हो।

या
इण्डियन मर्चेन्ट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत प्रथम द्वितीय श्रेणी एम. ओ. टी. सर्टिफिकेट (मोटर) धारी हो या उसके समतुल्य।

(डी) अनुभव :

पोर्ट या विद्युत वर्कशाप में अधीक्षक इंजीनियरिंग वर्ग से न कम वाले उत्तरदायी पद पर मैकेनिकल प्लैट व उपस्कर के अनुरक्षण में 5 वर्ष का अनुभव हो।

या
पोर्ट या उसके समतुल्य संगठन में अधीक्षक इंजीनियरिंग वर्ग से न कम वाला पद पर विद्युत प्लैट व उपस्कर के अनुरक्षण में 5 वर्ष का अनुभव हो।

या
पोर्ट या समतुल्य संगठन में इलेक्ट्रोनिक्स तथा कम्प्यूनिकेशन उपस्कर के अनुरक्षण में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव रखा है जो अधीक्षक अभियन्ता की श्रेणी से कम न रहने वाला पद पर हो।

या
मान्यताप्राप्त वर्कशाप में अधीक्षक इंजीनियरिंग वर्ग से न कम वाला उत्तरदायी पद पर विद्युत वर्कशाप में फ्लोटिंग क्राफ्ट का मरम्मत तथा अनुरक्षण में 5 वर्ष का अनुभव हो।

(ii) अधीक्षक अभियन्ता (ओर हाण्डलिंग) के पद के लिए मौजूदा नियुक्ति तरीके को मिस्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाता है।

अधीक्षक अभियन्ता (और हाण्डलिंग) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 16000-400-20800 (संशोधित)
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण :
3. सीधी भर्ती वाले मामले में :
 - (ए) न्यूनतम योग्यता :
 - (बी) अनुभव :
 - (सी) उच्च आयु-सीमा :
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
 - (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएं तो चयन या चरिष्टता के आधार पर :
 - (बी) पदोन्नति का चैनल : कार्यकारी अभियन्ता (यांत्रिक)/कार्यकारी अभियन्ता (विद्युत)/कार्यकारी अभियन्ता (इलैक्ट्रोनिक्स व कम्प्यूनिकेशन) के बर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
 - (सी) योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत/इलैक्ट्रोनिक्स व कम्प्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री/या इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (हिन्दूया) का कार्पोरेट सदस्य या उसके समतुल्य प्रमाणपत्र धारी हो ।
 - (डी) अनुभव : जिस पद से पदोन्नत हो रहा है उस पद पर 5 वर्ष की सेवा हो ।
- (iii) अधीक्षक अभियन्ता के पद के लिए मौजूदा नियुक्ति तरीके को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाता है :—

अधीक्षक अभियन्ता के पद के लिए नियुक्ति तरीका (यांत्रिक)

1. वेतनमान : रु. 16000-400-20800 (संशोधित)
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण :
3. सीधी भर्ती वाले मामले में :
 - (ए) न्यूनतम योग्यता :
 - (बी) अनुभव :
 - (सी) उच्च आयु-सीमा :
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
 - (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाएं तो चयन या चरिष्टता के आधार पर :
 - (बी) पदोन्नति का चैनल : कार्यकारी अभियन्ता (यांत्रिक)/(विद्युत)/(इलैक्ट्रोनिक्स व कम्प्यूनिकेशन) के बर्ग में अनुमोदित परिवीक्षक ।
 - (सी) योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत/इलैक्ट्रोनिक्स व कम्प्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री/या इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (हिन्दूया) का कार्पोरेट सदस्य हो या उसके समतुल्य प्रमाणपत्र धारी हो ।
 - (डी) अनुभव : जिस पद से पदोन्नत हो रहा है उस पद पर 5 वर्ष की सेवा हो ।

पाद टिप्पणी :—

मुख्य विविधम् :

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियकित, पदोन्नति आदि) विविधम् 1977, जो दिनांक 3-2-1977 के जल भूतल परिवहन मंत्रालय, केन्द्र सरकार की पत्र सं. पी ई एम-38/75 द्वारा अनुमोदित है का प्रकाशन दिनांक 16-3-1977 को तमिलनाडु राजपत्र में दिनांक 16-3-1977 को एस. आर. ओ. सी. 4/77 तथा अनुवर्ती संशोधन जल भूतल परिवहन मंत्रालय की अधिसूचनाएँ :

- (i) दिनांक 1-4-1980 की सं. जी एस आर 559
- (ii) दिनांक 3-3-1987 की सं. जी एस आर 77(ई)
- (iii) दिनांक 9-1-1996 की सं. जी एस आर 16(ई)
- (iv) दिनांक 4-8-2000 की सं. जी एस आर 650(ई)
- (v) दिनांक 28-11-2000 की सं. जी एस आर 899(ई)
- (vi) दिनांक 11-1-2001 की सं. जी एस आर 19(ई)
- (vii) दिनांक 18-5-2001 की सं. जी एस आर 379(ई) द्वारा प्रकाशित किया गया।

MINISTRY OF SHIPPING

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 21st August, 2001

G.S.R. 596(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust Employees (Appointment, promotion etc.) Amendment Regulation, 2001 made by the Board of Trustees for the Port of Madras Port Trust and set out in the schedule annexed to this notification.

2. The said Regulations shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

MADRAS PORT TRUST EMPLOYEES' (APPOINTMENT, PROMOTION ETC.) (AMENDMENT) REGULATIONS, 2001

In exercise of the powers conferred under Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Madras Port Trust Board hereby makes the following amendment Regulations :—

1. Short Title :

These Regulations shall be called Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion etc.) (Amendment) Regulations, 2001.

2. These Regulations shall come into force from the date of publication of the Regulations in the Official Gazette.

3. In the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion etc.) Regulations, the following amendments shall be made in the Schedule attached to the Regulations under "IV-Electrical and Mechanical Department" :

(i) The existing Manner of Appointment to the post of Additional Chief Mechanical Engineer shall be substituted as under :

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF ADDITIONAL CHIEF MECHANICAL ENGINEER

1. Scale of Pay : Rs. 17500-400-22300(revised)
2. Whether by Direct recruitment, Departmental Promotion or Transfer : By departmental promotion
3. In the case of Direct recruitment
 - (a) Minimum Qualification : _____
 - (b) Experience : _____
 - (c) Upper age limit : _____

4. In the case of Departmental Promotion

(a) Whether by Selection or by Seniority subject to suitability : By selection

(b) Channel of Promotion : Approved probationer in the category of Superintending Engineer (Mechanical)/Superintending Engineer (Marine)/Superintending Engineer (Ore Handling) with five years regular service in the post.

(c) Qualification : Must hold a Degree in Mechanical Engineering from a recognised University and/or be a Corporate Member of Institution of Engineers (India) or a Certificate which is equivalent thereto.

OR

Must hold a Degree in Electrical Engineering from a recognised University and/or be a Corporate Member of Institution of Engineers (India) or a Certificate which is equivalent thereto.

OR

Must hold a Degree in Electronics and Communication Engineering from a recognised University and/or be a Corporate Member of Institution of Engineers (India) or a Certificate which is equivalent thereto.

OR

Must hold a I or II class M.O.T. Certificate (Motor) under the Indian Merchant Shipping Act, 1958 or its equivalent.

(d) Experience

Must have had atleast five years experience in the maintenance of Mechanical Plant and Equipment holding a responsible post not less than the rank of Superintending Engineer in a Port or reputed workshop.

OR

Must have had atleast five years experience in the maintenance of Electrical Plant and Machinery in a Port or similar organisation in a post not less than the rank of Superintending Engineer.

OR

Must have had atleast five years experience in the maintenance of Electronics and Communication equipments in a Port or similar organisation in a post not less than the rank of Superintending Engineer.

OR

Must have had atleast five years experience in a reputed Workshop engaged in the repairs and maintenance of Floating Craft holding a responsible post not less than the rank of Superintending Engineer in a recognised Workshop.

(ii) The existing Manner of Appointment to the post of Superintending Engineer (Ore handling) shall be substituted as under :

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF SUPERINTENDING ENGINEER (ORE HANDLING)

1. Scale of Pay : Rs. 16000-400-20800 (revised)
2. Whether by Direct recruitment, Departmental Promotion or Transfer. : By departmental promotion.
3. In the case of Direct recruitment.
 - (a) Minimum Qualification :

(b) Experience	:
(c) Upper age limit	:
4. In the case of Departmental Promotion.		
(a) Whether by Selection or by Seniority subject to suitability.	:	By selection.
(b) Channel of Promotion	:	Approved probationer in the categories of Executive Engineer (Mechanical)/Executive Engineer (Electrical)/Executive Engineer (Electronics & Communication).
(c) Qualification	:	Must hold a degree in Mechanical/Electrical/Electronics and Communication Engineering from a recognised University and/or be a Corporate member of Institution of Engineers (India) or a Certificate which is equivalent thereto.
(d) Experience	:	Must have served for a period of 5 years in the post from which to be promoted.

(ii) The existing Manner of Appointment to the post of Superintending Mechanical Engineer shall be substituted as under :

MANNER OF APPOINTMENT TO THE POST OF SUPERINTENDING ENGINEER (MECHANICAL)

1. Scale of Pay	:	Rs. 16000-400-20800 (revised)
2. Whether by Direct recruitment, Departmental Promotion or Transfer	:	By departmental promotion.
3. In the case of Direct recruitment		
(a) Minimum Qualification	:
(b) Experience	:
(c) Upper age limit	:
4. In the case of Departmental Promotion		
(a) Whether by Selection or by Seniority subject to suitability	:	By selection.
(b) Channel of Promotion	:	Approved probationer in the categories of Executive Engineer (Mechanical)/Executive Engineer (Electrical)/Executive Engineer (Electronics & Communication).
(c) Qualification	:	Must hold a degree in Mechanical/Electrical/Electronics and Communication Engineering from a recognised University and/or be a Corporate member of Institution of Engineers (India) or a Certificate which is equivalent thereto.
(d) Experience	:	Must have served for a period of 5 years in the post from which to be promoted.

FOOTNOTE :**Principal Regulations**

The Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Regulations, 1977 approved by Central Government in Ministry of Surface Transports letter No. PEM-38/75 dated the 3rd February, 1977 published in Tamil Nadu Government Gazette dated the 16th March, 1977 vide SROC 4/77, dated the 16th March, 1977 and subsequently amended *vide* Ministry of Surface Transports Notifications :

- (i) No. G.S.R. 559 dated the 1st April, 1980.
- (ii) No. G.S.R. 77(E), dated the 3rd February, 1987.
- (iii) No. G.S.R. 16(E), dated the 9th January, 1996.
- (iv) No. G.S.R. 650(E), dated the 4th August, 2000.
- (v) No. G.S.R. 899(E), dated the 28th November, 2000.
- (vi) No. G.S.R. 19(E), dated the 11th January, 2001.
- (vii) No. G.S.R. 379(E), dated the 18th May, 2001.

